

VEIKLOS KODEKSAS

(CODE OF CONDUCT)



ORTOPEDIJOS
CENTRAS

VEIKLOS KODEKSO NUOSTATAI

1. VAIKŲ DARBAS

Nuostatas dėl vaikų darbo grindžiame JT Vaikų teisių konvencija. Darbdavys neturi teisės įdarbinti asmenų, nepasiekusių šalies įstatymuose nustatytos minimalaus amžiaus ribos. Pripažįstame kiekvieno vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio išnaudojimo ir nuo darbo, kuris galėtų pakenkti arba turėti neigiamos įtakos vaiko išsilavinimui, arba būtų pavojingas vaiko sveikatai, vaiko fiziniam, protiniam, dvasiniam, moraliniam ar socialiniam vystymuisi.

Todėl rekomenduojame savo tiekėjams, subrangovams nedarbinti vaikų, o 16 - 18 metų amžiaus grupės darbuotojais (jaunimu) papildomai rūpintis: įdarbintam jaunimui nustatyti darbo dienos trukmės ir viršvalandžių apribojimus, sudaryti galimybes mokytis ir siekti išsilavinimo.

2. PRIVERSTINIS DARBAS

Bet kuri organizacija neturi taikyti priverstinių darbų: darbai, keliantys grėsmę gauti baudą arba atliekami už baudą; skolos įmonei atidirbimas, kai darbuotojas neturi kitos išeities ją atiduoti kaip tik dirbdamas; užstato - pinigų, asmens dokumentų paėmimas iš darbuotojo įsidarbinant ir pan.

3. PROFESINĖ SAUGA IR SVEIKATA

Mes siekiame, kad bet kuriam su organizacija susijusiam asmeniui būtų užtikrinama saugi darbo aplinka. Įmonė turi taikyti atitinkamas priemones, užkertančias kelią nelaimingiems atsitikimams ir traumoms darbe bei šalinti pavojų priežastis. Darbdavys privalo užtikrinti saugią, švarią ir sveikatos atžvilgiu neprikaištingą darbo aplinką. Jis privalo imtis tinkamų prevencinių priemonių, užkertančių kelią nelaimingiems atsitikimams, siekiant išvengti žalos sveikatai, kuriuos gali sąlygoti darbo pobūdis ar darbdavio įrengimų eksploatacija. Darbdavys turi aprūpinti darbuotojus darbo saugos priemonėmis – tokiomis, kokių reikia ir tiek, kiek reikia. Personalas turi būti reguliariai apmokomas darbų saugos ir sveikatos reikalavimų, apmokomi nauji ir pakeitę pareigas darbuotojai.

4. ASOCIACIJŲ LAISVĖ IR KOLEKTYVINIŲ DERYBŲ TEISĖ

Mes įsitikinome, kad darbuotojų dalyvavimas įmonės valdyme skatina jų atsakingą požiūrį į veiklą, todėl raginame organizacijų vadovus suteikti teisę darbuotojams kurti ir / arba prisijungti prie įvairių darbuotojų interesus ginančių organizacijų savo noru bei sudaryti kolektyvinę sutartį. Profesinės sąjungos atstovai neturi būti diskriminuojami. Jie turi galėti bendrauti su nariais darbo vietoje.

5. DISKRIMINACIJA

Darbuotojai negali būti diskriminuojami rasės, religijos ar etniniu pagrindu. Darbuotojams, turintiems tokią pačią patirtį ir kvalifikaciją, už tokį patį darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis.

Įdarbindamas darbuotojus, atlygindamas jiems už darbą, apmokydamas, paaukštindamas pareigose, atleisdamas iš darbo ar išleisdamas į pensiją, darbdavys neturi teisės darbuotojų diskriminuoti ar toleruoti diskriminavimą dėl rasės, visuomeninės padėties, pilietybės, religijos, neįgalumo, lyties, seksualinės orientacijos, narystės sąjungose ar politinių pažiūrų.

Įmonėje neturi būti leidžiamas, toleruojamas elgesys (gestai, kalbos, fiziniai kontaktai), kuris yra seksualiai prievartinis, grasinantis, priekabiaujantis ar išnaudotojiškas.

6. DRAUSMINĖ PRAKTIKA

UAB „Ortopedijos centras“ netaikomos ir netoleruojamos fizinės bausmės, psichinė ar fizinė prievarta, žodiniai užgauliojimai.

7. DARBO VALANDOS

Mes įsitikinę, kad įmonės turi vadovautis įstatymais ir pramonės šakos standartais, reglamentuojančiais darbo valandų skaičių: reguliarius darbuotojų darbo valandų skaičius per savaitę neturi viršyti 48 val.; personalas turi turėti

bent vieną laisvą dieną per savaitę; darbuotojai viršvalandžius turi dirbti savo noru; viršvalandžiai turi būti fiksuojami, apmokami pagal didesnį tarifą ir neturi viršyti 12 val. per savaitę; pamainos metu turi būti numatytos darbinės pertraukėlės ir darbuotojai turi turėti galimybę jomis pasinaudoti.

8. ATLYGINIMAS UŽ DARBĄ

UAB „Ortopedijos centras“ laikosi tokių atlyginimo už darbą principų:

- įmonės mokamas savaitinis/mėnesinis darbo užmokestis turi būti ne mažesnis nei įstatymais ar pramonės šakoje nustatytas minimumas;
- įmonėje neturi būti taikomi atskaitymai iš darbo užmokesčio drausminiais tikslais (už drausmines nuobaudas);
- turi būti aiškiai apibrėžta darbo užmokesčio apskaičiavimo metodika. Darbuotojai ją turi žinoti ir suprasti;
- darbo užmokestis turi būti mokamas laiku;
- savaitinis darbo laikas turi neviršyti įstatymuose numatytų ribų, o viršvalandžių darbas visada turi būti savanoriškas ir tinkamai atlyginamas;
- darbuotojams turi būti suteikiamos nustatytos kasmetinės atostogos ir nedarbingumo atostogos be jokių neigiamų pasėkmių formų;
- nėščių darbuotojų atleidimas iš darbo yra neleistas.

9. APLINKOSAUGA

Kadangi dėmesys aplinkos apsaugai visuomenėje didėja, UAB „Ortopedijos centras“ tikisi, kad jo tiekėjai bei subrangovai veikia atsakingai ir šioje srityje.

Mūsų tiekėjai bei subrangovai turi laikytis visų atitinkamų savo šalies aplinkosaugos įstatymų ir normų.

10. PASITIKĖJIMO IR BENDRADARBIAVIMO PRINCIPAI

Mes, UAB „Ortopedijos centras“, tikimės, kad visi mūsų tiekėjai, subrangovai bei kitos suinteresuotosios pusės gerbs ir laikysis šio veiklos kodekso bei aktyviai stengsis pasiekti mūsų standartus. Mes tikime nuoširdžiu bendradarbiavimu ir esame pasiruošę dirbti su savo suinteresuotosiomis šalimis, kad kiekvienu atskiru atveju būtų pasiektas tinkamas sprendimas.