



ORTOPEDIJOS
CENTRAS

**PASAULINIO SUSITARIMO PAŽANGOS
ATASKAITA
2011 m.**

TURINYS

APIE ĮMONĘ	2
VADOVO ŽODIS.....	3
ŽMOGAUS TEISĖS.....	4
DARBUOTOJŲ TEISĖS.....	5
APLINKOS APSAUGA	7
KOVA SU KORUPCIJA	8

APIE ĮMONĘ

UAB „Ortopedijos centras“ – įkurta 1997 02 12, šiuo metu yra viena iš ortopedijos technikos priemonių ir paslaugų teikimo Lietuvoje lyderių.

Šiuo metu įmonėje dirba 34 darbuotojai, dirbantys pagrindiniame biure Vilniuje bei įmonės padaliniuose Kaune ir Klaipėdoje.

Mūsų įmonėje aukščiausios kvalifikacijos ortopedai technikai protezuoja galūnes po amputacijų, pritaiko įtvarus po ligų ir traumų. Taip pat individualiai gaminame ir pritaikome gydomuosius įdėklus į avalynę. Visi mūsų gaminiai aprobuoti Lietuvos Respublikos Sveikatos apsaugos ministerijoje.

Įmonėje teikiamos gydytojų ortopedų – traumatologų konsultacijos vaikams ir suaugusiesiems bei atliekama klubo sąnarių echoskopijos paslauga.

Mes taip pat prekiaujame įvairiais ortopediniais gaminiais, ortopedine avalyne, taip pat prekėmis, skirtomis mankštai, kineziterapijai ir reabilitacijai.

VADOVO ŽODIS

JŪS SVEIKI – MES LAIMINGI!

Mūsų misija - kurti ir gaminti kokybiškus protezinius ir ortopedinius gaminius, tenkinančius mūsų klientų poreikius. Teikti ortopedijos-traumatologijos asmens sveikatos priežiūros paslaugas, grindžiamas specialistų kompetencija, jėgūdziais, patirtimi ir žiniomis, siekti užtikrinti ambulatorinės sveikatos priežiūros tęstinumą, nepažeisti pacientų teisių ir jo žmogiškojo orumo.

Savo veikla siekdami prisidėti prie geresnės žmonių gyvenimo kokybės ir sveikesnės aplinkos kūrimo, įsipareigojame:

- teikti tik aukštos kokybės produktus ir paslaugas;
- visose veiklos srityse įgyvendinti nuolatinio gerinimo, taršos prevencijos bei socialinio atsakingumo principus;
- diegti progresyvias, tausojančias aplinką ortopedinių gaminių gamavimo technologijas;
- atsakingai rinktis tiekėjus ir subrangovus, plėtoti ilgalaikius, skaidrius ir etiškus ryšius su partneriais ir užsakovais, palaikyti su jais glaudžius, abipusiai naudingus ryšius;
- šviesti ir mokyti darbuotojus, ugdyti jų atsakingumą už savo darbo kokybę ir poveikį aplinkai, sudaryti tinkamas darbo sąlygas ir užtikrinti jų darbą ir lūkesčius atitinkantį užmokestį;
- laikytis bendrovei taikomų teisės aktų bei kitų įsipareigojimų.

Mes sukūrėme, įgyvendinome ir nuolat geriname integruotą kokybės, aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės vadybos sistemą, atitinkančią LST EN ISO 9001:2008, LST EN ISO 14001:2005 reikalavimus bei ISO 26000 standarto gaires.

UAB “Ortopedijos centras” direktorė

Romutė Martišiūnienė

ŽMOGAUS TEISĖS

1 principas: Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje;

2 principas: Užtikrintų, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

UAB „Ortopedijos centras“, gerbdamas ir gindamas žmogaus orumą, savo veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos Respublikos įstatymų, tarptautinių praktikų bei taisyklių. Siekiant skatinti socialinės atsakomybės principų įgyvendinimą – bendrovėje parengtas Veiklos kodeksas, kuriame išreiškiamos įmonės socialinės atsakomybės ir etikos nuostatos.

Mūsų teikiamos sveikatos priežiūros paslaugos, naudojant pažangiausias technologijas, padeda žmonėms atgauti judėjimo laisvę, išplečiant jų veiklos galimybes ir gerinant jų gyvenimo kokybę.

Nuo 2006 metų UAB „Ortopedijos centras“ prisidėjo prie įvairių paramos projektų ir iniciatyvų, skirtų medicinos mokslo vystymui, gydytojų tobulinimuisi bei neįgaliųjų parėmimui : Lietuvos ortopedų – traumatologų draugijai (2006 m., 2008 m., 2009 m., 2010 m., 2011 m.), Klaipėdos chirurgijos draugijai (2011 m.), Lietuvos kraujagyslių chirurgijos draugijai (2008 m., 2010 m.), Vertebrologų draugijai (2006 m.), VŠĮ Vilniaus miesto universitetinei ligoninei (2008 m.), Kauno medicinos universiteto ortopedijos – traumatologijos klinikai, Vilkpėdės ligoninei (2010 m.), Zarasų socialiniams globos namams (2011 m.), Labdaros paramos fondui medicinai vystyti ir plėsti (2011 m.), neįgaliųjų paramai (TV laida „Bėdų turgus“ 2011 m., neįgaliųjų čempionatas).

Šiuo metu UAB „Ortopedijos centras“ ketina plėsti teikiamų paslaugų spektrą ir pradėti teikti visuomenei sveikatinimo paslaugas, kurių tikslas – skatinti įvairių amžiaus grupių aktyvų gyvenimo būdą, rūpinimąsi savo sveikata, laiku užkirsti kelią įvairioms judėjimo sutrikimo ir kitokioms lygoms.

UAB „Ortopedijos centras“ siekia ugdyti aktyvaus judėjimo ir sveikatos puoselėjimo kultūrą tarp įvairių amžiaus grupių žmonių.

DARBUOTOJŲ TEISĖS

3 principas: Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas;

4 principas: Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą;

5 principas: Siekiama panaikinti vaikų darbą;

6 principas: Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

UAB „Ortopedijos centras“ vadovybės įsipareigojimai darbuotojų teisių puoselėjimo srityje atspindi įmonės Veiklos kodekse.

Mes įsitikinome, kad darbuotojų dalyvavimas įmonės valdyme skatina jų atsakingą požiūrį į veiklą, todėl raginame organizacijų vadovus suteikti teisę darbuotojams kurti ir / arba prisijungti prie įvairių darbuotojų interesus ginančių organizacijų savo noru bei sudaryti kolektyvinę sutartį. Profesinės sąjungos atstovai neturi būti diskriminuojami. Jie turi galėti bendrauti su nariais darbo vietoje.

2011 m. UAB „Ortopedijos centras“ įvyko strateginė sesija, kurioje dalyvavo visi įmonės darbuotojai. Sesijos metu individualaus ir komandinio darbo principu pagalbą kiekvienas darbuotojas aktyviai įsitraukė į naujos įmonės strategijos kūrimą, teikė pasiūlymus dėl veiklos tobulinimo. Sesijos rezultatai leido įmonei nustatyti naujus strateginius tikslus kiekvienam padaliniiui, peržiūrėti ir atnaujinti funkcijos bei atsakomybes, nustatyti motyvacinius planus kiekvienam darbuotojui.

UAB „Ortopedijos centras“ pasisako prieš priverstinį darbą ir šį principą įtvirtino savo Veiklos kodekse – „bet kuri organizacija neturi taikyti priverstinių darbų: darbai, keliantys grėsmę gauti baudą arba atliekami už baudą; skolos įmonei atidirbimas, kai darbuotojas neturi kitos išeities ją atiduoti kaip tik dirbdamas; užstato - pinigų, asmens dokumentų paėmimas iš darbuotojo įsidarbinant ir pan.“

Taip pat pripažįstame kiekvieno vaiko teisę būti apsaugotam nuo ekonominio išnaudojimo ir nuo darbo, kuris galėtų pakenkti arba turėti neigiamos įtakos vaiko išsilavinimui, arba būtų pavojingas vaiko sveikatai, vaiko fiziniam, protiniam, dvasiniam, moraliniam ar socialiniam vystymuisi.

Todėl rekomenduojame savo tiekėjams, subrangovams nedarbinti vaikų, o 16 - 18 metų amžiaus grupės darbuotojais (jaunimu) papildomai rūpintis: įdarbinti jaunimui nustatyti darbo dienos trukmės ir viršvalandžių apribojimus, sudaryti galimybes mokytis ir siekti išsilavinimo.

Remiantis UAB „Ortopedijos centras“ priimtu veiklos kodeksu, darbuotojai negali būti diskriminuojami rasės, religijos, etniniu ar kitokiu pagrindu. Darbuotojams, turintiems tokią pačią patirtį ir kvalifikaciją, už tokį patį darbą turi būti mokamas vienodas darbo užmokestis.

APLINKOS APSAUGA

7 principas: Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

8 principas: Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti;

9 principas: Skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

2011 metais UAB „Ortopedijos centras“ įdiegė aplinkos apsaugos vadybos sistemą pagal tarptautinio standarto ISO 14001 reikalavimus.

Įmonėje yra identifikuoti veiklos poveikio aplinkai aspektai, išskelti aplinkosaugos tikslai ir numatytos jų įgyvendinimo programos.

Įmonės aplinkos apsaugos vadybos sistemos sertifikavimas yra numatytas iki 2012 metų birželio mėnesio.

UAB „Ortopedijos centras“ taip pat tikisi, kad jo tiekėjai bei klientai veikia atsakingai aplinkosaugos srityje ir laikosi visų atitinkamų savo šalies aplinkosaugos įstatymų ir normų.

KOVA SU KORUPCIJA

10 principas: Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

UAB „Ortopedijos centras“ laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų ir sąžiningo verslo principų.

Įmonės sąžiningo bendradarbiavimo principai yra pateikti Veiklos kodekse.

Renkantis tiekėjus, bendrovėje vadovaujamosi patvirtinta pirkimo metodika, užtikrinančia tiekėjų pasirinkimo skaidrumą, objektyvumą ir laisvą konkurenciją.

Bendrovėje netoleruojamas asmeninės naudos siekimas naudojantis tarnybine padėtimi, tiesiogiai ar netiesiogiai įstatymams prieštaraujančių pasiūlymų teikimas, kyšininkavimas ar neteisėto mokesčio ėmimas.

Mes, UAB „Ortopedijos centras“, tikimės, kad visi mūsų tiekėjai, klientai bei kitos suinteresuotosios pusės gerbs ir laikysis šių socialinės atsakomybės principų bei aktyviai juos parems. Mes tikime nuoširdžiu bendradarbiavimu ir esame pasiruošę dirbti su savo suinteresuotaisiais šalimis, kad kiekvienu atveju būtų pasiektas tinkamas sprendimas.